АДМИНИСТРАЦИЯ ЯРГОМЖСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

**ЧЕРЕПОВЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 20.11.2023 № 134

д.Ботово

О внесении изменений в постановление Администрации Яргомжского сельского поселения от 09.01.2023 № 2 «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование муниципального

управления в Яргомжском сельском поселении

на 2023-2025 годы»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 года N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Яргомжского сельского поселения, утвержденным постановлением Администрации Яргомжского сельского поселения от 18.08.2021 № 88, постановлением Администрации Яргомжского сельского поселения от 13.11.2022 № 135 «О внесении изменений в постановление Администрации Яргомжского сельского поселения от 14.11.2013 года № 115 «Об утверждении Перечня муниципальных программ Яргомжского сельского поселения», Администрация Яргомжского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести изменения в муниципальную программу «Совершенствование муниципального управления в Яргомжском сельском поселении на 2023-2025 годы», утвержденную постановлением Администрации Яргомжского сельского поселения от 09.01.2023 № 2:

1. Внести изменения в муниципальную программу «Совершенствование муниципального управления в Яргомжском сельском поселении на 2023-2025 годы» в соответствии с приложениями к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление опубликовать в информационном вестнике «Яргомж», а также разместить на официальном сайте Администрации Яргомжского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Яргомжского

сельского поселения О.А. Каргичева

 «Приложение 1

к постановлению Администрации Яргомжского сельского поселения от 20.11.2023 № 134

ПАСПОРТ

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

**«Совершенствование муниципального управления**

**в Яргомжском сельском поселении на 2023-2025 годы»**

(далее – Программа)

|  |
| --- |
|  |
| Наименование Программы  | **«Совершенствование муниципального управления в Яргомжском сельском поселении на 2023-2025 годы»** |
| Основания для разработки Программы  | 1. Бюджетный кодекс Российской Федерации,
2. Федеральный закон от 06.10.2003 года N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,
3. Федеральный закон от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»,
4. Федеральный закон от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
5. Порядок и методика разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ поселения, утвержденные постановлением Администрации поселения от 17.09.2013 г. № 84
 |
| Основные цели и задачи Программы  | 1. Основными целями Программы являются: 1.1. Эффективное функционирование системы муниципального управления в Яргомжском сельском поселении. |
| 1. Основными задачами Программы являются:
	1. повышение эффективности деятельности муниципальных служащих администрации Яргомжского сельского поселения;
	2. формирование системы профессионального обучения или дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации Яргомжского сельского поселения;
	3. внедрение эффективных технологий управления персоналом и дальнейшее развитие кадрового потенциала в системе муниципальной службы Яргомжского сельского поселения;
	4. развитие правовых, организационно-управленческих механизмов противодействия коррупции на муниципальном уровне;
	5. развитие кадрового потенциала и института кадровых резервов;
	6. оздоровление муниципальных служащих.
 |
| Сроки реализации Программы  | 2023-2025 годы |
| Ответственный исполнитель Программы  | Глава поселения |
| Соисполнители Программы  | Заместитель главы поселения |
| Объемы и источники финансирования Программы |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2023 год | 2024 год | 2025 год |  |  |  |
| Объем финансирования Программы, всего (тыс. руб.):  | 2324,5 | 2329,9 | 2329,9 |  |  |  |
| в том числе в разрезе источников финансирования Программы:бюджет поселения |  |  |  |  |  |  |

 |
| Ожидаемые результаты реализации Программы  | В результате реализации Программы:1. Численность муниципальных служащих в Администрации Яргомжского сельского поселения расти не будет; 2. План повышения квалификации (переподготовки) муниципальных служащих будет выполнен в полном объеме;3. Снизится количество обращений граждан, представителей коммерческих структур, надзорных и правоохранительных органов, поступивших в Администрацию Яргомжского сельского поселения, по фактам проявлений коррупции, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера;4. Повышение материальных и моральных стимулов для муниципальных служащих к эффективному и качественному исполнению должностных обязанностей. |

**Общая характеристика сферы реализации Программы.**

Важнейшими условиями повышения эффективности и результативности муниципального управления в Яргомжском сельском поселении (далее – поселение) являются дальнейшее развитие системы муниципальной службы и формирование ее кадрового потенциала.

Администрация Яргомжского сельского поселения (далее – Администрация поселения) должна обладать квалифицированными кадрами, способными эффективно решать сложные задачи социально-экономического развития поселения на современном этапе.

На протяжении последних 3 лет в поселении реализовался комплекс мероприятий, направленных на совершенствование правовых, организационных, финансовых основ муниципальной службы, формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих поселения. В целях реализации законодательства Российской Федерации о муниципальной службе были приняты необходимые нормативные акты Администрации поселения.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих Администрации поселения обеспечивался за счет реализации различных видов обучения муниципальных служащих (профессиональная переподготовка, повышение квалификации, семинары, самоподготовка).

В системе осуществляется обязательная антикоррупционная экспертиза проектов нормативных актов, а также анализируются действующие нормативные акты на предмет выявления коррупциогенных факторов и соответствия действующему законодательству.

Проводится мониторинг достаточности принимаемых должностными лицами организационных практических мер, направленных на предотвращение (урегулирование) вероятных конфликтов интересов.

Вместе с тем, нерешенными на сегодняшний день остаются следующие проблемы:

- имеется дефицит квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области муниципального управления;

- качество дополнительного профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере соответствует современным потребностям и тенденциям развития муниципальной службы;

- отсутствует механизм стимулирования и оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и иных работников администрации поселения;

- система отбора кадров для муниципальной службы и методологии управления кадровыми процессами в системе муниципального управления еще недостаточно эффективна;

- в системе муниципальной службы наблюдается определенная закрытость, что способствует формированию отрицательного мнения о деятельности Администрации поселения;

- недостаточно активно ведется работа по вовлечению субъектов гражданского общества в проводимые мероприятия, направленные на противодействие коррупции (в т.ч. на формирование в обществе стойкого негативного отношения к коррупционным проявлениям).

Наличие отдельных коррупционных проявлений, а также коррупционной терпимости в обществе в дальнейшем будет затруднять экономическое развитие поселения, препятствовать повышению эффективности муниципального управления, способствовать нарушениям принципов равенства и социальной справедливости.

Вышеперечисленные проблемы по всем направлениям муниципальной программы требуют комплексного подхода и соответствующего уровня финансирования, а использование программно-целевого метода, в свою очередь, позволит мобилизовать ресурсные возможности на приоритетных направлениях комплексного решения поставленных задач.

1. **Приоритеты в сфере реализации Программы;**

**цели, задачи и сроки реализации Программы**

Приоритетными направлениями политики в сфере реализации настоящей муниципальной программы являются:

- совершенствование муниципальной службы, путем внедрения эффективных технологий и современных методов кадровой работы;

- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и иных работников администрации поселения;

- развитие кадрового потенциала в системе муниципального управления;

- обеспечение эффективного функционирования правовых, организационно-управленческих антикоррупционных механизмов на муниципальном уровне;

- профилактика коррупционных проявлений среди муниципальных служащих (в т.ч. бытовой коррупции).

Конечными целями Настоящей муниципальной программы являются:

- эффективное функционирование системы муниципального управления в поселении;

- профилактика коррупционных проявлений (в т.ч. бытовой коррупции), минимизация их влияния на деятельность Администрации поселения;

- формирование системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих к эффективному достижению качественных конечных результатах профессиональной служебной деятельности.

На реализацию указанных целей направлен комплекс задач, таких как:

- повышение эффективности деятельности муниципальных служащих Администрации поселения, совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы;

- формирование системы повышения квалификации (переподготовки) муниципальных служащих Администрации поселения;

- внедрение эффективных технологий управления персоналом и дальнейшее развитие кадрового потенциала в системе муниципальной службы поселения;

- развитие правовых, организационно-управленческих механизмов противодействия коррупции на муниципальном уровне;

- развитие кадрового потенциала и института кадровых резервов;

- оздоровление муниципальных служащих;

- совершенствование системы оплаты труда муниципальных служащих и иных работников администрации сельского поселения.

В рамках муниципальной программы предполагается осуществить комплекс взаимосвязанных и скоординированных по времени мероприятий:

**1. Правовое урегулирование и совершенствование системы муниципальной службы:**

- исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (оплата труда, обязательная диспансеризация муниципальных служащих, проведение специальной оценки условий труда);

- организация и осуществление повышения квалификации (переподготовка) муниципальных служащих и работников Администрации поселения.

**2. Совершенствование системы оплаты труда муниципальных служащих и иных работников администрации сельского поселения:**

- совершенствование основных элементов системы оплаты труда (выплат по окладам (должностным окладам), тарифным ставкам, компенсационных и стимулирующих выплат), обусловленное достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ).

Муниципальную программу планируется реализовать в 2023-2025 годах.

1. **Ресурсное обеспечение Программы, обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы**

При разработке стратегии ресурсного обеспечения Программы учитывались существующая ситуация в финансово-бюджетной сфере поселения, а также высокая социальная значимость проблемы.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2023 год | - |  2324,5 | тыс.руб., | в том числе за счет бюджета поселения - | 2324,5 | тыс.руб. |
| 2024 год2025 год  | -- |  2329,9 2329,9 | тыс.руб.,тыс.руб., | в том числе за счет бюджета поселения –в том числе за счет бюджета поселения – | 2329,92329,9 | тыс.руб.тыс.руб. |

Объемы бюджетных ассигнований, выделяемых на реализацию Программы подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей доходной базы бюджета поселения. Приведение объемов бюджетных ассигнований в соответствие с решением о бюджете поселения на очередной финансовый год и плановый период осуществляется не позднее трех месяцев со дня вступлений его в законную силу.

Ресурсное обеспечение реализации Программы осуществляется за счет средств бюджета поселения, а именно за счет:

- собственных средств бюджета поселения (налоговых и неналоговых доходов, дотаций вышестоящих бюджетов, за счет остатков денежных средств, сложившихся на начало финансового года);

- средств федерального и областного бюджета, объемы которого учтены в бюджете поселения в очередном финансовом году и плановом периоде.

Таблица 1

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
|  | Расходы бюджета Яргомжского сельского поселения на реализацию муниципальной программы (тыс. руб.) |
| 2023 год | 2024 год | 2025 год |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| всего  | 2324,5 | 2329,9 | 2329,9 |  |  |  |

Таблица 2

Информация о распределения средств,

выделяемых на реализацию муниципальной программы

в разрезе основных мероприятий муниципальной программы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия | Расходы, всего (тыс. руб.)(объемы бюджетных ассигнований указываются без разбивки источников финансирования)  |
| 2023 год | 2024 год | 2025 год |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| **Муниципальная программа (всего)** | **Совершенствование муниципального управления в Яргомжском сельском поселении на 2023-2025 годы** | 2324,5 | 2329,9 | 2329,9 |  |  |  |
| Основные мероприятия Программы | 1.Правовое регулирование и совершенствование системы муниципальной службы  | 10,1 |  |  |  |  |  |
| 2. Совершенствование системы оплаты труда муниципальных служащих и иных работников администрации сельского поселения | 2314,4 |  |  |  |  |  |

Таблица 3

Прогнозная (справочная) оценка расходов

федерального, областного, районного бюджетов, бюджета Яргомжского сельского поселения и средств из внебюджетных источников на реализацию целей муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель, соисполнители  | Оценка расходов (тыс. руб.), годы |
| 2023 год | 2024 год | 2025 год |  |  |  |
| 1 | 4 | 5 | 6 |  |  |  |
| всего | 2324,5 | 2329,9 | 2329,9 |  |  |  |
| Бюджет поселения | 2324,5 | 2329,9 | 2329,9 |  |  |  |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| Областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| Районный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |

1. **Целевые показатели (индикаторы) достижения цели**

**и решения задач Программы**

Эффективность реализации Программы оценивается ежегодно на основе целевых показателей (индикаторов), которые определяются по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным.

Состав целевых показателей (индикаторов) достижения цели и решения задач Программы сформирован таким образом, чтобы обеспечить охват наиболее значимых результатов Программы.

Сведения о показателях (индикаторах) Программы приведены в таблице 4:

Таблица 4

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  | Задачи, направленные на достижение цели | Наименование индикатора (показателя) | Ед.изм. | Значения показателей |
| 2023 год | 2024 год, прогноз | 2025 год, прогноз |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |  |  |  |
| 1 | Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих Администрации поселения, совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы (отсутствие роста численности муниципальных служащих в Администрации поселения) | Доля лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации поселенияна 1,0 тысячу человек населения | % | 0,3 | 0,3 | 0,3 |  |  |  |
| 2 | Формирование системы повышения квалификации (переподготовки) муниципальных служащих Администрации поселения | Выполнение плана повышения квалификации (переподготовки) лиц, замещающих муниципальные должности в Администрации поселения  | % | 1 | 1 | 1 |  |  |  |
| 3 | Дальнейшее развитие правовых, организационно-управленческих механизмов противодействия коррупции на муниципальном уровне | Количество обращений граждан, представителей коммерческих структур, надзорных и правоохранительных органов, поступивших в Администрацию поселения по фактам проявлений коррупции, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера | ед. | 0 | 0 | 0 |  |  |  |

Методика расчета значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы приведена ниже:

а) показатель «Доля лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации поселения на 1,0 тысячу человек населения». Значение данного показателя определяется по формуле:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Доля лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации поселения на 1,0 тысячу человек населения, % | = | Кол-во замещающих должности муниципальной службы в структурных подразделениях и органах Администрации района, по состоянию на 31 декабря текущего года | / | 1 000населения поселения. | \* | 100% |

б) показатель «Выполнение плана повышения квалификации (переподготовки) лиц, замещающих должности в Администрации поселения». Значение данного показателя определяется по формуле:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Выполнениеплана повышения квалификации (переподготовки) лиц, замещающих должности в Администрации поселения | = | Фактическое количество муниципальных служащих Администрации поселения, прошедших повышение квалификации (переподготовку) по состоянию на 31 декабря текущего года | / | Плановое количество муниципальных служащих Администрации поселения для прохождения повышения квалификации (переподготовки) в отчетном периоде | \* | 100% |

в)показатель «Количество обращений граждан, представителей коммерческих структур, надзорных и правоохранительных органов, поступивших в Администрацию поселения, по фактам проявлений коррупции, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера». Значение данного показателя определяется по количеству обращений граждан, представителей коммерческих структур, надзорных и правоохранительных органов, поступивших в Администрацию поселения и зарегистрированных в установленном законом порядке по состоянию на 31 декабря текущего года, по фактам проявлений коррупции, по результатам проверки которых, выявлены правонарушения коррупционного характера.

**5. Прогноз конечных результатов реализации Программы**

В результате реализации программы план повышения квалификации (переподготовки) муниципальных служащих будет выполнен в полном объеме.

Количество обращений граждан, представителей коммерческих структур, надзорных и правоохранительных органов, поступивших в Администрацию поселения, по фактам проявлений коррупции, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера будет равна нулю. Будет проводится обязательная диспансеризация муниципальных служащих, а также организация и осуществление повышения квалификации (переподготовка) муниципальных служащих и работников Администрации поселения.

|  |
| --- |
|  Приложение 2к постановлению Администрации Яргомжского сельского поселения от 20.11.2023 № 134 «Об утверждении муниципальной Программы «Совершенствование муниципального управления в Яргомжском сельском поселении на 2023-2025 годы» |
| **План реализации муниципальной программы** **«Совершенствование муниципального управления в Яргомжском сельском поселении на 2023-2025 годы»** **на 2023 год** |
| Наименование программы, основного мероприятия, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия  | Ответственный исполнитель (должность)  | Срок | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Объемы финансирования, тыс.руб. |
| начала реализации | окончания реализации | Источник финансирования | Сумма (тыс.руб.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **Программа «Совершенствование муниципального управления в Яргомжском сельском поселении на 2022-2024 годы»** | глава поселения | 01.01.2023 | 31.12.2023 | Совершенствование муниципальной службы, путем внедрения эффективных технологий и современных методов кадровой работы. | ВСЕГО: | 2324,5 |
| Бюджет поселения | 2329,3 |
| 1. Основное мероприятие Программы «Правовое регулирование и совершенствование системы муниципальной службы». | глава поселения | 01.01.2023 | 31.12.2023 | Развитие системы муниципальной службы и формирование ее кадрового потенциала. Повышение квалификации и диспансеризация муниципальных служащих.  | ВСЕГО: | 10,1 |
| Бюджет поселения | 10,1 |
| 2. Основное мероприятие Программы «Совершенствование системы оплаты труда муниципальных служащих и иных работников администрации сельского поселения». | глава поселения | 01.01.2023 | 31.12.2023 | Повышение материальных и моральных стимулов для муниципальных служащих к эффективному и качественному исполнению должностных обязанностей. | ВСЕГО: | 2314,4 |
| Бюджет поселения | 2314,4 |